



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ
(เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ประกอบกับความในข้อ ๓ ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินค่าจ้างที่จะได้รับ

- ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๓ กลุ่ม (๓-๕) จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๑๐ บาทต่อเดือน
- ๑.๒ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ ๓ กลุ่ม (๓-๕) จำนวน ๒ อัตรา
อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๑๐ บาทต่อเดือน
- ๑.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลการผลิต ระดับ ๒ กลุ่ม (๒-๔) จำนวน ๙ อัตรา
อัตราค่าจ้าง ๑๒,๐๑๐ บาทต่อเดือน รวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เป็นเงินรายได้ ๑๓,๒๘๕ บาทต่อเดือน
- ๑.๔ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลคลังสินค้า ระดับ ๒ กลุ่ม (๒-๔) จำนวน ๓ อัตรา
อัตราค่าจ้าง ๑๒,๐๑๐ บาทต่อเดือน รวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เป็นเงินรายได้ ๑๓,๒๘๕ บาทต่อเดือน
- ๑.๕ ปฏิบัติงานประจำ
 - เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๑-๘ (ส่วนท้องถิ่น)
 - เขตบริหารคลังสินค้าและส่งมอบน้ำตาลทราย (ส่วนท้องถิ่น)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๒.๓ มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- ๒.๔ สามารถทำงานให้สำนักงานได้เต็มเวลา
- ๒.๕ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อน

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษร้ายแรง

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) วัณโรคในระยะอันตราย หรือ

(จ) โรคที่ทางราชการประกาศกำหนดให้เป็นโรคติดต่อที่ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการพักงานหรือต้องหาคดีอาญาเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก ไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือ ถูกปลดออกจากงาน

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดตามที่แนบ

๔. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัคร และ ยื่นใบสมัคร ได้ที่กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครคัดเลือก

๔.๒.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๓ และตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ ๓

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป ติดในใบสมัครตามแบบใบสมัครที่กำหนด

(๒) สำเนาใบปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) อย่างละ ๑ ชุด

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ชุด

(๔) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการอ้อย และน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๖ (๙)

(๕) สำเนาหลักฐานแสดงว่าพ้นการเกณฑ์ทหาร (กรณีเพศชาย) จำนวน ๑ ชุด

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อนามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ชุด

๔.๒.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลการผลิต ระดับ ๒ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลคลังสินค้า ระดับ ๒

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป ติดในใบสมัครตามแบบใบสมัครที่กำหนด

(๒) สำเนาใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และใบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) อย่างละ ๑ ชุด

- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ชุด
 (๔) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๖ (๙)
 (๕) สำเนาหลักฐานแสดงว่าพ้นการเกณฑ์ทหาร (กรณีเพศชาย) จำนวน ๑ ชุด
 (๖) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อนามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ชุด

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏภายหลังว่า มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้อง และลงชื่อรับรองไว้ด้วย

๔.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ และเว็บไซต์ WWW.SUGARZONE.IN.TH โทรศัพท์ ๐๒-๒๒๑-๐๘๔๖ ต่อ ๒๙

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน การศึกษา บุคลิกภาพทั่วไป ทัศนคติและแรงจูงใจ เช่น บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ความคิดด้านจิตบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชี่ยวชาญ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับหน้าที่ และยอมรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละวิธีตามหลักสูตรที่กำหนดในข้อ ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ รายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

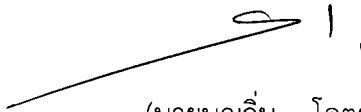
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ และเว็บไซต์ WWW.SUGARZONE.IN.TH การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญถิ่น โคตรศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๓ กลุ่ม (๓-๕) จำนวน ๑ อัตรา.

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นอย่างหนึ่งอย่างใดกับเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ ทำหน้าที่กำกับดูแลการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย (ห้อง LAB)

๑.๒ ทำหน้าที่ในการรับจดทะเบียนชาวไร่อ้อย

๑.๓ กำกับดูแลลูกจ้างชั่วคราวในระหว่างฤดูการเปิดหีบอ้อยผลิตน้ำตาลทราย

๑.๔ ทำรายงานบันทึกการตรวจสอบปริมาณการผลิตอ้อยและน้ำตาลทราย

๑.๕ อนุญาตให้ดำเนินการขนย้ายและส่งมอบน้ำตาลทรายให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๑.๖ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการผลิตประจำโรงงานน้ำตาล

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ ได้รับปริญญาตรี ทางเศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหาร พาณิชยศาสตร์

สังคมวิทยา อักษรศาสตร์ ศิลปศาสตร์ ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์ นิเทศศาสตร์ วิทยาศาสตร์

คอมพิวเตอร์ศาสตร์ จิตวิทยา เกษตรศาสตร์

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมและจรรยาบรรณ การปรับตัว เข้ากับผู้อื่น มนุษยสัมพันธ์ การประสานงานการติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ๓ กลุ่ม (๓-๕) จำนวน ๒ อัตรา

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นอย่างหนึ่งอย่างใดกับเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ทำหน้าที่กำกับดูแลการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย (ห้อง LAB)
- ๑.๒ ทำหน้าที่ในการรับจดทะเบียนชาวไร่อ้อย
- ๑.๓ กำกับดูแลลูกจ้างชั่วคราวในระหว่างฤดูการเปิดหีบอ้อยผลิตน้ำตาลทราย
- ๑.๔ ทำรายงานบันทึกการตรวจสอบปริมาณการผลิตอ้อยและน้ำตาลทราย
- ๑.๕ อนุญาตให้ดำเนินการขนย้ายและส่งมอบน้ำตาลทรายให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๑.๖ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการควบคุมการผลิตประจำโรงงานน้ำตาล
- ๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านวิทยาศาสตร์ทั่วไป สาขาภูมิศาสตร์ การอาหาร เคมี พฤษศาสตร์พืชศาสตร์ (พืชไร่-นา) การผลิตพืช เกษตรพืช ชีววิทยา คณิตศาสตร์ เคมี-เทคนิค ชีวเคมี

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มนุษยสัมพันธ์ การประสานงานการติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ข้อมูลการผลิต ๒ กลุ่ม (๒-๔) เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย (ส่วนท้องถิ่น)
จำนวน ๙ อัตรา

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นอย่างหนึ่งอย่างใดกับเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ทำหน้าที่กำกับดูแลการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย (ห้อง LAB)
- ๑.๒ ทำหน้าที่ในการรับจดทะเบียนชาวไร่อ้อย
- ๑.๓ กำกับดูแลลูกจ้างชั่วคราวในระหว่างฤดูการเปิดหีบอ้อยผลิตน้ำตาลทราย
- ๑.๔ ทำรายงานบันทึกการตรวจสอบปริมาณการผลิตอ้อยและน้ำตาลทราย
- ๑.๕ อนุญาตให้ดำเนินการขนย้ายและส่งมอบน้ำตาลทรายให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๑.๖ ทำหน้าที่ เป็นคณะทำงานควบคุมการผลิตประจำโรงงานน้ำตาล
- ๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบริหาร เลขานุการ พณิชยการ การตลาด การเงิน การธนาคาร สถิติ การขาย เกษตรกรรม คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างวิทยุ และโทรคมนาคม

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมและจรรยาบรรณ การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มนุษยสัมพันธ์ การประสานงานการติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ข้อมูลคลังสินค้า ๒ กลุ่ม (๒-๔) เขตบริหารคลังสินค้าและส่งมอบน้ำตาลราย
จำนวน ๓ อัตรา

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นอย่างหนึ่งอย่างใดกับเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ บันทึกและตรวจสอบการรับเข้า-จ่ายออก และคงเหลือน้ำตาลทราย ณ คลังสินค้า

๑.๒ บันทึกและอนุญาตส่งออกน้ำตาลทราย ณ ท่าเรือ เข้าตู้คอนเทนเนอร์ และดำเนินการให้ไป
ไปตามระเบียบ

๑.๓ บันทึกและตรวจสอบน้ำตาลขาด - เกิน และน้ำตาลสูญหายระหว่างการขนย้าย

๑.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับ
มอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการบริหาร เลขานุการ
พาณิชย์ การตลาด การเงิน การธนาคาร สถิติ การขาย เกษตรกรรม คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิศวกรรม
คอมพิวเตอร์ช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างวิทยุ และโทรคมนาคม

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ
การศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใด
เพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม การปรับตัว
เข้ากับผู้อื่น มนุษยสัมพันธ์ การประสานงานการติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหาและการ
ตัดสินใจความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น