



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการเข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ และจากระดับ ๕ เป็นระดับ ๖ ดังนี้

สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ฝ่ายอำนวยการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๑๖-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางพิริลรัตน์ เศวตรสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่บุคคล ๖

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การสรรหาทรัพยากรบุคคล ในยุค ๔.๐

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

เขตบริหารคลังสินค้าและส่งมอบน้ำตาลทราย

๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานคลังสินค้า ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๒๘๖-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นายจุมพฏ อุสังข์ เจ้าหน้าที่บริหารงานคลังสินค้า ๖

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การตรวจสอบ การขนย้ายน้ำตาลทราย และปริมาณคงเหลือ ณ คลังสินค้า

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การพัฒนาเพิ่มศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่เขตบริหารคลังสินค้าและส่งมอบ
น้ำตาลทราย

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๑

๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๑๑๓-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นายพิษณุ รัชผล เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๕

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง โครงการรณรงค์ตัดอ้อยสดโรงงานน้ำตาลทิพย์สุโขทัย

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาอ้อยไฟไหม้ อ้อยยอดยาว อ้อยกาบใบ ของโรงงานน้ำตาล

ทิพย์สุโขทัย

รายละเอียดชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนของผลงานแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ส่งเพื่อขอเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงขึ้นเป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงานของบุคคลหนึ่งบุคคลใด กำหนดให้มีการทักท้วงผลงานได้ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดส่งให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ลงนามในประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอกภัทร วังสุวรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย