# แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อ นายประสิทธิ์ มณีฉาย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๕

สังกัด เขตประสานงานอ้อยและน้ำตาลทราย ๒ ศูนย์บริหารการผลิต

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๖ รองหัวหน้าเขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๒

**ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ**

**หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน**

**๑. ด้านปฏิบัติการ**

๑.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำเขตบริหารฯ และ ประจำหน่วยโรงงานน้ำตาลภายในความ รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกฎ/ระเบียบข้อบังคับ

๑.๒ กำกับดูแลและตรวจสอบด้านงานพัสดุ ครุภัณฑ์ประจำเขต, ครุภัณฑ์ประจำโรงงาน , การจัดซื้อวัสดุ การการเบิก – จ่ายวัสดุ ,การซ่อมแซมครุภัณฑ์ พร้อมทั้งจัดรายงานสรุปพัสดุประจำเดือน

๑.๓ กำกับดูแลด้านงานจดทะเบียนชาวไร่อ้อยและหัวหน้ากลุ่มชาวไร่อ้อย การออกบัตรประตัว-ชาวไร่อ้อย การเปลี่ยนบัตร

๑.๔ กำกับดูแลและรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์คุณภาพอ้อย ( ซี.ซี.เอส.) ณ ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย ประจำโรงงานน้ำตาล ๕ โรงงาน จำนวน ๗ ห้องปฏิบัติการ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามระเบียบประกาศ

๑.๕ การออกตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำหน่วยโรงงานน้ำตาลภายในความรับผิดชอบ ของเขตบริหารฯ ประจำทุกเดือน

๑.๖ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ลูกจ้างชั่วคราว) ดำเนินการสอบคัดเลือก – อบรมลูกจ้างชั่วคราวให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติอย่างถูกต้องก่อนการเปิดหีบอ้อยทุกๆปี

๑.๗ ตรวจสอบ ,วิเคราะห์ , เปรียบเทียบข้อมูลประสิทธิภาพการผลิตอ้อยและน้ำตาลของทางโรงงานน้ำตาล ว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร ประจำงวดทุกวันที่ ๑ – ๕ และ วันที่ ๑๖ – ๒๐ ของทุกเดือนในระหว่างการเปิดหีบอ้อย ก่อนจัดส่งส่วนกลาง

๑.๘ ตรวจสอบรายงานผลการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย พร้อมทั้งจัดทำรายงานส่งข้อมูล (Print-Out) ของหน่วยโรงงานน้ำตาล ในระหว่างการเปิดหีบ ประจำทุก ๆ ๑๕ วัน

๑.๙ ตรวจสอบเอกสารผลการวิเคราะห์คุณภาพน้ำตาล ว่าถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ หรือไม่ พร้อมทั้งเก็บรวบรวมตัวอย่าง และนำส่งตัวอย่างน้ำตาล ,กากน้ำตาล ให้ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ภาคที่ ๒

<u>เอกสาร ๒.๒.๒(๒)</u>

## ผลงาน/ผลสำเร็จของงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

**๑. ชื่อผลงาน** กำกับดูแลเกี่ยวกับงานตรวจสอบคุณภาพอ้อย ซี.ซี.เอส. ณ ห้องปฏิบัติการ ๕ โรงงานน้ำตาล จำนวน ๗ ห้องปฏิบัติการ

**๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ** ๔-๕ เดือน ของการเปิดหีบอ้อย

**๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ**

๓.๑ ระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ว่าด้วย การตัดอ้อยและส่งอ้อยให้แกโรงงาน การตรวจสอบคุณภาพอ้อย และการรับอ้อยจากชาวไร่อ้อยหรือหัวหน้ากลุ่มชาวไร่อ้อย พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหาร ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๓๗

๓.๓ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและขั้นตอนการวิเคราะห์คุณภาพอ้อยอย่างถูกต้อง

๓.๔ ให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ทราบถึงความสำคัญและวัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย

**๔. สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ**

๔.๑ มีการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ทราบถึงความสำคัญและวัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย

๔.๒ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รับทราบเกี่ยวกับกฎ/ระเบียบข้อบังคับ ของคณะกรรมการฯ และของห้องปฏิบัติการ

๔.๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักเครื่องมือชุดวิเคราะห์คุณภาพอ้อย วิธีการใช้งาน และการดูแลรักษาอย่างถูกต้อง

๔.๔ มีการสาธิตขั้นตอนการวิเคราะห์ พร้อมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทดลองปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความชำนาญ ก่อนการปฏิบัติจริง

๔.๖ มีการตรวจสอบติดตามผล การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่

**๕. ผู้ร่วมดำเนินการ** (ถ้ามี) ๑. ชื่อ – สกุล นายไพรเพชร จิตตุรงค์อาภรณ์ สัดส่วนของผลงาน ๑๕ %

๒. นักวิทยาศาสตร์ ณ หน่วยโรงงาน สัดส่วนของผลงาน ๑๕ %

**๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน ๗๐ %**

๖.๑ การถ่ายถอดความรู้เกี่ยวกับกฎ/ระเบียบข้อบังคับ และนโยบาย จากผู้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือ ปฏิบัติตาม

๖.๒ อบรมเรื่องเครื่องมือชุดวิเคราะห์ วิธีการใช้ ขั้นตอนวิธีการวิเคราะห์และการดูแลรักษา พร้อมทั้งสาธิตวิธีการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย และให้พนักงานเจ้าหน้าทดลองปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖.๓ ตรวจติดตามวิธีการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ ว่าถูกต้องเป็นไปตามกฎ/ระเบียบหรือไม่

๖.๔ มีการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่

**๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

๑.ทำให้ชาวไร่อ้อยคู่สัญญาจำนวน ๕ โรงงานได้รับค่าความหวานที่ถูกต้อง มีความเป็นธรรมทั้งชาวไร่อ้อย ,โรงงานน้ำตาล สร้างแรงจูงใจในการประกอบอาชีพทำไร่อ้อยได้อย่างยั่งยืน

๒.ทำให้เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรมสามารถตรวจวัดค่าความหวานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามระเบียบฯ

๓.ทำให้เป็นที่น่าเชื่อถือกับส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งชาวไร่อ้อย ,โรงงานน้ำตาล ,ส่วนราชการ ทั้งสำนักงานฯ ทำให้คงอยู่ระบบการซื้อขายอ้อยตามความหวานต่อไป

**๘. การนำไปใช้ประโยชน์**

๘.๑ ทำให้ชาวไร่อ้อยมีความเข้าใจในระบบการซื้อขายคุณภาพอ้อย ซี.ซี.เอส. มากขึ้น
ทำให้ชาวไร่อ้อยมีการพัฒนา ตั้งแต่การปลูก การดูแลรักษา การเก็บเกี่ยว และการส่งอ้อย ทำให้โรงงานได้รับวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ส่งผลให้ชาวไร่อ้อยและโรงงานได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้น

๘.๒ สามารถนำผลการวิเคราะห์คุณภาพอ้อย ซี.ซี.เอส. มาใช้เป็นข้อมูลในการบอกคุณภาพของอ้อย และประสิทธิภาพในการผลิตน้ำตาล

๘.๓ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณ ค่า ซี.ซี.เอส. เฉลี่ยทั่วประเทศ

**๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค**

พนักงาน ( ลูกจ้างชั่วคราว ) ที่ปฏิบัติในห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ค่า ซี.ซี.เอส. มีการลาออกจากงานระหว่างการเปิดหีบจำนวนมาก จำเป็นต้องรับพนักงานใหม่เข้าทดแทน ทำให้ไม่ได้รับการอบรมขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และสร้างปัญหาให้ผู้ปฏิบัติงานพอสมควร

**๑๐. ข้อเสนอแนะ**

น่าจะมีการพิจารณาเพิ่มค่าแรง เพื่อเป็นการจูงใจในการทำงาน เพราะเมื่อเปรียบเทียบกับโรงงานน้ำตาล ในลักษณะงานที่คล้ายคลึงกัน ค่าตอบแทนของทาง สอน. จะน้อยกว่า

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานจริง

(ลงชื่อ)
( นายประสิทธิ์ มณีฉาย )
ผู้เสนอผลงาน
(วันที่) ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
( นายไพโรจน์ แสนมุข )
ผู้ร่วมดำเนินการ
(วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)
( นายไพรเพชร จิตตุรงค์อาภรณ์ )
ผู้ร่วมดำเนินการ
(วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

(ลงชื่อ
(นางละเอียด ชูชื่น)
ผู้ร่วมดำเนินการ
(วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

(ลงชื่อ)
(นายโยคีน วงศ์ลี)
ผู้ร่วมดำเนินการ
(วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงาน/ผลสำเร็จดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา
( นายสมหมาย ผิวอ่อน )
(วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕
เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต 7
หัวหน้าฝ่ายบริหารการผลิต